

Beleidsplan

Stichting Toe\_Komst

2018-2019

“De naaste voor de ander”

# Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2018-2019 van de Stichting Toe\_Komst.

Na een periode van pionierschap hebben we als Stichting eind 2014 onze weg gevonden. We weten wat we willen, we weten hoe en met wie en we zullen het weten te realiseren. Dat wij bij onze plannen veel hulp en steun nodig hebben mag blijken, maar we hebben daar alle vertrouwen in. Immers niet alleen wij hebben de overtuiging dat we met elkaar er een betere wereld van kunnen maken.

Een paar geleden zijn wij gestart met onze stichting. We hebben onder andere geprobeerd om een kringloop winkel tot stand te brengen. Een winkel waarbij wij als gedachte hadden om niet alleen duurzaam om te gaan met onze spullen en deze een tweede kans te geven, maar ook om mensen hierin te betrekken en deze verder te kunnen helpen.

De afgelopen jaren hebben ons ervarende wijs veel geleerd. Het willen invullen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheden, het betrekken zijn bij mensen die het al dan niet tijdelijk zwaar hebben is niet iets wat je “er zomaar bij kunt doen”. We hebben geleerd dat we dit (ook) professioneel moeten aanpakken om het te kunnen laten slagen en om onze missie in te kunnen vullen.

In 2014 en 2015 zijn er flinke stappen gezet, met een realiseren van een gezinshuis ( Gezinshuis Bethesda) en de start van de begeleiding van volwassen mannen als resultaat. De ANBI status werd verkregen en een eerste beleidsplan werd gecommuniceerd.

Dit beleidsplan is een geactualiseerde versie van het oorspronkelijke plan dit met het doel de lijnen voor de beoogde rustige en stabiele groei te schetsten. Het is geschreven voor alle betrokkenen bij( de) Stichting de Toe\_Komst en in het bijzonder voor onze (potentiële) donateurs. Tegelijk is het voor de stichting een kader waarbinnen zij het beleid de komende jaren verder vorm zal geven.

Kootwijkerbroek, september 2018

Stichting Toe\_Komst

Henny van Geresteijn  
Lydian van den Top  
Henk van Bentem

# Inhoudsopgave:

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
1 Doel en aanpak	
1.1 Missie en doel	
1.2 Aanpak	
1.3 Waarom kiezen voor Toe_Komst	
2 Organisatie	
2.1 Het bestuur	
2.2 Gedragscode	
2.3 Vergadercyclus	
2.4 Vrijwilligers	
2.5 Raad van Advies	
2.6 ANBI	
2.7 Keurmerk	
2.8 Jaarrekening	
3 Uitvoering	
3.1 Inleiding	
3.2 Selectie en voorwaarden van klanten	
3.3 Begeleiding- en ontwikkeling	
3.4 Uitstroom klanten	
3.5 Omvang van de stichting	
4 Communicatie	
4.1 Inleiding	
4.2 Website	
4.3 Overige communicatie	
4.4 Informatiemateriaal	
5 Financiën	
5.1 Wijze van gelden werven	
5.2 Kosten	
5.3 Financieel beleid	
5.4 Liquidatie Toe_Komst	
6 Toekomst	
6.1 Jaar 2018-2019	
6.2 Werven van sponsors en Vrienden	
6.3 Het binden van vrijwilligers en ambassadeurs	

# Inleiding

Eigen verantwoording, zelf ontplooiing, zelf redzaamheid. Dat is wat we willen, dat is waarop ons systeem ingesteld is, dat is waar de overheid met onderwijs, regelingen en dergelijke op stuurt. Natuurlijk is dit mooi en nastrevenswaardig. Maar... niet iedereen kan dit aan. Niet iedereen is in de situatie dit ook te kunnen. Soms is dit maar tijdelijk en puur door de omstandigheden ingegeven, maar ook is dit soms permanent. Niet iedereen heeft voldoende bagage meegekregen om het leven helemaal zelfstandig aan te kunnen.

In onze directe omgeving zien wij helaas genoeg voorbeelden van mensen, van jong tot oud, die tussen wal en schip geraken. Scheidingen, overlijden, werkloosheid, verslaving, ouders die het niet meer aankunnen, schulden en noem maar op zijn hier vaak de oorzaak van.

Wij zien ook dat hier hulp nodig is. Hulp om de zaak/ het leven weer "op de rit te krijgen". Weer de kracht te vinden om verder te gaan, je over de moeilijkheden en problemen heen te zetten. Hulp in de vorm van begeleiding en coaching, in de vorm van een plek om te wonen, een goede en veilige woonomgeving, in de vorm van zingeving en in de vorm van het zien- en bieden van perspectief. Wij willen ons richten op die mensen die door dergelijke begeleiding geholpen kunnen en willen worden. Die zich hier ook voor willen en kunnen inspannen. Wij willen die steun bieden die tijdelijk nodig is om door die fase heen te komen en weer geheel op eigen benen te staan.

Wij willen dat omdat wij dankbaar zijn voor ons leven, ons geluk, met elkaar en in onze gezinnen en in ons werk. Dankbaar en met de overtuiging dat God hiervoor verantwoordelijk is, willen wij bijdragen aan de samenleving. Dit geheel in de gedachte dat "wij voor God, met elkaar in de wereld zijn".

# 1. Doel en aanpak

## 1.1 Missie en doel

Stichting Toe\_Komst of kortweg De Toe\_Komst groeide vanuit een passie en betrokkenheid om de mensen, in de omgeving van Kootwijkerbroek, die het tijdelijk zwaar hebben een betere toekomst te bieden.

De Toe\_Komst werd opgericht in 2012 en is gevestigd te Kootwijkerbroek. De Toekomst streeft het volgende doel na:

***Mensen, van jong tot oud, in de omgeving van Kootwijkerbroek/Barneveld die het tijdelijke zwaar hebben te helpen en te steunen om weer zelfstandig en volwaardig het leven op te pakken.***

De wijze waarop De Toe\_Komst dit doet is statutair vastgelegd en wordt bereikt door:

- Het bieden dan wel organiseren van begeleiding door professionals en vrijwilligers
- Het bieden dan wel organiseren van zingeving door leer-, werkervaringen
- Het organiseren via derden van (tijdelijke) huisvesting
- Het vergroten van het sociale netwerk van betrokkenen
- Het laten ervaren wat God zoal zou kunnen betekenen
- Het geld in zamelen door middel van sponsering, giften om tot een sluitende exploitatie te komen

## 1.2 Aanpak

De aanpak van De Toe\_Komst wordt getoetst aan de volgende voorwaarden;

- Concreet en praktisch
- Direct maar blijvende resultaten
- Lage kosten en sluitende exploitatie
- Intensieve samenwerking met omgeving, bewoners, bedrijven en overheden
- Realiseren van uitstroom

## 1.3 Waarom kiezen voor De Toe\_Komst

De Toe\_Komst richt zich op de eigen kracht en het aanwezige vermogen van de te begeleiden mensen. Motivatie en (de) inzet van de betrokkenen is essentieel om te kunnen slagen in het doel. Echter ook het betrekken van de directe omgeving en het netwerk van de betrokkenen zal hieraan moeten bijdragen. Immers zij zullen in de toekomst een vangnet kunnen bieden mocht er bijvoorbeeld sprake zijn van een tijdelijke terugval.

Direct en nuchter zal de aanpak zijn. Een begeleiding hands on, zo weinig mogelijk papierwerk, maar wel professioneel. Afspraken maken en nakomen, reflectie en evaluatie, inzicht bieden, resultaten laten zien/merken, stimuleren en vertrouwen geven. Het zijn maar enkele kernwoorden die in onze begeleiding centraal zullen staan.

*Elke cent kunnen verantwoorden*

De Toe\_Komst biedt begeleiding tegen lage kosten, een zorgvuldig en verantwoordelijk financieel beleid betekent dat iedere euro terug te vinden moet zijn. De middelen zullen alleen gebruikt worden om het doel te realiseren. De exploitatie moet steeds sluitend zijn om de toekomst van De Toe\_Komst te kunnen waarborgen. Vrijkomende en te besteedbare middelen zullen enkel voor het doel van De Toe\_Komst worden gebruikt. De Toe\_Komst zal financieel maximaal zo zelfstandig mogelijk opereren.

Waar mogelijk zal De Toe\_Komst gebruik maken van subsidies en regeling om de begeleiding en de via derden te regelen en hierbij passende huisvesting te kunnen bekostigen.

De van derden te betrekken ruimtes voor opvang en begeleiding zullen steeds kleinschalig zijn. Voor kleinschaligheid is gekozen omdat dit de te bieden intensieve begeleiding het beste waarborgt en hierdoor het resultaat en de uitstroom sterk positief zal beïnvloeden.

## 2. Organisatie

### 2.1 Het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur, beleid, financieel beheer en de externe- en interne communicatie. De stichting heeft een bestuur dat bestaat uit drie bestuursleden; een voorzitter, een secretaris-penningmeester en een bestuurslid met als aandachtsgebied de inhoudelijke begeleiding van de klanten.

De bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden géén beloning. De bestuursleden worden benoemd door het bestuur in principe voor onbepaalde tijd. Tot bestuurders zijn benoemd:

Henk van Bentem, voorzitter\*

Lydian van den Top, secretaris-penningmeester en huisvestingszaken

Henny van Gerestesteijn, algemeen en begeleiding

\*De voorzitter, Henk van Bentem zal in de oprichtingsfase deze rol vervullen. Nadat een en ander gerealiseerd is zal Henk aftreden en een voorzitter worden aangezocht met het doel de stichting verder te laten groeien/ontwikkelen.

Het bestuur heeft de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting en zorgt voor de uitvoering van de bestuursbesluiten. De taken worden verdeeld over de drie bestuursleden.

### 2.2 Gedragscode

Voor het bestuur staat integriteit in de meest brede zin hoog in het vaandel. Dat betekent dat de tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap vermeden worden. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Alleen eventuele gemaakte onkosten zullen worden vergoed.

### 2.3 Vergadercyclus

Het bestuur vergadert minimaal 4 keer per jaar en verder zo vaak als twee bestuursleden dit wenselijk achten. Tijdens de vergadering dient het beleidsplan als uitgangspunt om de voortgang te toetsten. Elk bestuurslid kan daarnaast onderwerpen aandragen voor de vergadering.

### 2.4 Vrijwilligers en samenwerking derden

Om de haalbaarheid en kwaliteit te waarborgen laat De Toe\_Komst zich adviseren en ondersteunen door anderen. Dit kunnen professionele organisaties zijn, professionals zo nodig GGZ deskundigen zoals SPV'ers (Sociaal, Psychiatrisch verpleegkundigen), eerstelijns psychologen/therapeuten

aangesloten bij de NFG en andere beroepsorganisaties. Ook zal intensief samengewerkt worden met derden die ondersteuning kunnen bieden op het gebied van;

- Financieel beheer
- Communicatie (o.a. website)
- Werving sponsors en donateurs
- Uitvoering van projecten
- Woonruimten, Partijen die beschikken en bereid zijn deze aan te bieden.

## **2.5 Raad van Advies**

Bij aanvang zal De Toe\_Komst nog niet beschikken over een Raad van advies. Echter naarmate de omvang van begeleiding door De Toe\_Komst zal toenemen, zal periodiek binnen het bestuur aandacht geschonken worden aan de vraag “of het instellen van een Raad van Advies toevoegt aan de groei en de begeleiding door de stichting”.

## **2.6 ANBI**

De Toe\_Komst heeft de ANBI-status met ingang van 1 januari 2015 verkregen. Dat wil zeggen dat de stichting aan de belastingdienst verzocht heeft om erkend te worden als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het voordeel van het verkrijgen van deze erkenning is dat giften geheel of gedeeltelijk aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen!

## **Keurmerk**

De Toekomst zal overwogen worden om een (CBF) keurmerk aan te vragen. Een en ander zal afhankelijk zijn van de kosten en formaliteiten die hieraan verbonden zijn. Op basis van de ons nu bekende gegevens betreffen dit nogal forse kosten waarbij we ons afvragen of we deze gezien de omvang van de stichting niet beter kunnen inzetten voor de daadwerkelijke begeleiding van onze klanten.

## **2.7 Jaarrekening**

Het bestuur legt door middel van een jaarrekening verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over het betreffende kalenderjaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks voor 1 juni. Deze is volledige openbaar en te vinden op de website.



## 3. Uitvoering

### 3.1 Inleiding

De te begeleiden personen worden intern klanten genoemd. Klanten dienen een binding te hebben met de omgeving waarin De Toe\_Komst gevestigd is. Dit kan zijn vanuit het verleden, maar ook vanuit werk- en/of (recente-) woonsituaties.

### 3.2 selectie en voorwaarden deelnemende klanten

Het is voor De Toe\_Komst onmogelijk iedereen hulp te bieden die die hulp nodig heeft. In dat kader beperkt De Toekomst zich tot personen die een binding hebben met de omgeving (Kootwijkerbroek/Barneveld en omstreken), en in de basis de mogelijkheden heeft om geheel zelfstandig zijn/haar leven in te vullen. Kortom alleen personen, ongeacht de leeftijd, die behoefte hebben aan tijdelijke extra ondersteuning komen in aanmerking voor begeleiding door De Toekomst.

Vanuit het netwerk van de bij De Toe\_Komst betrokken bestuurders, vrijwilligers en andere partijen, zal men in eerste instantie in contact komen met mogelijke klanten. Maar ook vanuit haar contacten met hulpverlenende instanties. Bijvoorbeeld Algemeen Maatschappelijk werk (Elan).

Zodra hier aanleiding toe is zal vanuit het bestuur met de betreffende persoon worden gesproken en bekeken worden of deze persoon voldoet aan het hierboven geschetste profiel en wat de behoefte aan begeleiding/ondersteuning is. Hierna zal intern bekeken worden of en zo ja hoe deze begeleiding en onder welke voorwaarden geboden kan worden.

Deze intake zal schriftelijk worden vastgelegd en een professional zal hierbij betrokken worden.

Indien het bestuur mogelijkheden ziet, zal het bestuur een plaatsings- /begeleidingsvoorstel doen aan de betreffende persoon. Bij acceptatie van dit voorstel zullen de afspraken, waaronder het doel van de begeleiding en de voorwaarden waaronder dit plaatsvindt, schriftelijk met betreffend persoon worden vastgelegd. Zodra de begeleiding start zal genoemd persoon als klant worden aangemerkt.

Voor wat betreft verzoeken voor begeleiding van jongeren zal primair gebruik gemaakt worden van de Gezinshuis Bethesda v.o.f. Dit tehuis wordt geleid door de professionals Peter en Tamara Brons. Het toezicht op de begeleiding van dit tehuis is geregeld door de externe hiertoe gespecialiseerde organisatie De Driestroom. Indien de begeleiding van jongeren niet door Bethesda kan plaatsvinden, zal met deze professionals gekeken worden wat de alternatieven hiervoor zijn.

### 3.3 Begeleiding en ontwikkeling

De begeleiding zal sterk individueel gericht zijn. Bij de begeleiding wordt optimaal de eigen inzet van de klant gestimuleerd. Waar nodig zullen professionals zoals, eerstelijns therapeuten, GGZ deskundigen, SPV'ers e.d. worden betrokken. Dit is afhankelijk van de casus en of er al hulpverlenende instanties betrokken zijn. Kortom maatwerk zal steeds geboden worden. Verder zal

het organiseren van een bij de klant passende huisvesting (een veilige omgeving, rust en waar mogelijk sociale contacten/gezinssituaties) de nodige aandacht krijgen.

De Toe\_Komst spant zich in om deze condities zo optimaal mogelijk te laten zijn en zal hiertoe een netwerk van deskundigen/professionals opbouwen. Ook zal een intensieve band met derden worden opgebouwd om de behoefte aan huisvesting voor de klanten te kunnen invullen. Intern zullen er duidelijke gedragscodes en spelregels zijn. Deze dienen door de klanten te worden nageleefd en gerespecteerd.

Bij de begeleiding zal ook zingeving, door werk (betaald of als vrijwilliger) een onderdeel zijn. Studie zal worden gestimuleerd en leer-/werkervaring zal via het netwerk van De Toe\_Komst worden aangeboden.

Omdat de begeleiding c.q. ondersteuning in principe slechts tijdelijk zal zijn zal ook het eigen netwerk (familie, vrienden, werkgever) van de klant zoveel mogelijk betrokken worden. Dit om de gewenste ondersteuning maar ook begrip in de eigen omgeving te vergroten en te waarborgen dat in de fase nadat de begeleiding van De Toe\_Komst beëindigd is een vangnet in de eigen omgeving kan bijspringen indien dit gewenst is.

Bij de begeleiding zal De Toe\_Komst de klanten de gelegenheid bieden om kennis te maken en te ervaren wat God voor hen kan betekenen.

### **3.4 Uitstroom klanten**

De begeleiding/ondersteuning is bedoeld om de klanten weer “op de rit te krijgen” en zal te allen tijde slechts tijdelijk kunnen zijn. De gehele begeleiding is hierop gericht. Uitstroom wordt nagestreefd zodra dit reëel mogelijk is. Mocht gaande de begeleiding blijken dat dit doel uiteindelijk niet te realiseren is, zal uitstroom naar instellingen die gericht zijn op permanente begeleiding plaatsvinden.

Bij de uitstroom zal de klant gedurende een individueel af te stemmen periode een coach toegewezen krijgen. De coach zal samen met de (ex-)klant de vorderingen volgen/bespreken en zo de gelegenheid hebben eventuele adviezen en/of support in een latere fase te bieden

### **3.5 Omvang stichting**

De omvang van de stichting zal slechts mogen toenemen als de geboden begeleiding daadwerkelijk de gewenste resultaten opleveren en de organisatie van de stichting een uitbreiding aankan. Het primaire doel is de klanten weer “op de rit te krijgen”. Groei is hieraan volledig ondergeschikt. Echter een en ander neemt niet weg dat zodra de mogelijkheid zich voordoet en de behoefte aan begeleiding van mensen hierom vraagt dat de stichting zich zal inspannen ook deze mensen te begeleiden.

## 4. Communicatie

### 4.1. Inleiding

De Toe\_Komst hecht er veel waarde aan om met lage kosten donateurs en andere betrokkenen en belangstellenden op een heldere manier informatie aan te bieden en te betrekken bij haar werk. Dat betekent dat er ook op dit gebied zoveel mogelijk met vrijwilligers gewerkt wordt.

Openheid en transparantie zijn in de communicatie sleutelwoorden. Niet alleen over de werkwijze en financiële positie, maar ook over nieuwe plannen en behaalde resultaten.

### 4.2. Website

De website [www.toe-komst.nl](http://www.toe-komst.nl) is een belangrijk communicatiekanaal voor (potentiële ) donateurs en vrijwilligers. Op de website is informatie te vinden over alles wat De Toe\_Komst aangaat, de achtergronden en de begeleiding van klanten en eventuele nieuwe plannen. De website wordt regelmatig verbeterd en geactualiseerd.

### 4.3. Overige communicatie

Gezien de omvang van De Toe\_Komst en de, geografisch gezien, kleine omgeving waarin gewerkt wordt, zal ook in diverse netwerken en contacten met regelmaat over De Toe\_Komst gesproken worden. De Toe\_Komst wil onder andere zo donateurs en vrijwilligers werven.

### 4.4. Informatiemateriaal

De Toe\_Komst zal omwille van kosten in principe geen gedrukt informatiemateriaal beschikbaar hebben. Het is wel denkbaar dat er voor eventuele toekomstige campagnes om vrijwilligers en/of sponsoren e.d. te werven folders-/flyers worden vervaardigd.

## **5. Financiën**

### **5.1 Wijze van gelden werven**

De activiteiten van De Toe\_Komst worden gefinancierd door giften, sponsoring, donaties en vergoedingen van gebruikers/klanten voor de via De Toe\_Komst in gebruik genomen accommodaties. Begeleiding van klanten wordt waar mogelijk betaald door gebruikmaking van eventuele PGB's en andere voor de betreffende klant van toepassing zijnde voorzieningen.

De Toe\_Komst werkt samen met particulieren en bedrijven in de directe omgeving. Deze "Vrienden van De Toe\_Komst", kunnen door sponsoring, donaties maar ook door het bieden van huisvesting /zingeving/dagbesteding/werkervaring bijdragen.

De Toe\_Komst zal zelfstandig, via haar bestuursleden en via "De Vrienden van De Toe\_Komst", middelen werven om haar doel te realiseren en stapsgewijs uit te bouwen.

### **5.2 Kosten**

De kosten van De Toe\_Komst bestaan voor het merendeel uit de kosten van de door De Toe\_Komst te overbruggen of te betalen bedragen voor begeleiding e.d.. Kosten voor het bestuur zijn er niet. De bestuurders en andere bij De Toe\_Komst betrokken vrijwilligers ontvangen géén vergoeding voor de werkzaamheden. Alleen eventuele gemaakte onkosten worden vergoed.

Alles is erop gericht om de beschikbare middelen primair aan te wenden voor het doel van De Toe\_Komst. De relatieve hoge totale huisvestingskosten worden hierbij afgedekt door waar mogelijk vaste verhuur-/gebruiksafspraken.

### **5.3 Financieel beleid**

Het beleid is erop gericht om op een zelfstandige, stabiele en rustige wijze De Toe\_Komst verder te kunnen uitbreiden. Stabiel in die zin dat de vaste inkomsten de vaste lasten steeds dienen te dekken. Stabiel door de vaste kosten steeds zo laag mogelijk te laten zijn. Alles is erop gericht om steeds zoveel mogelijk van de beschikbare middelen direct te besteden aan het doel. De stichting heeft echter géén winstoogmerk en zal in dat kader over slechts een beperkt eigen vermogen bezitten.

De financiële situatie van De Toe\_Komst is volledig openbaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks vóór 1 juni. Deze is te vinden op de website.

### **5.4. Liquidatie De Toe\_Komst**

De Toe\_Komst zal bij een eventuele liquidatie in de toekomst al haar middelen inbrengen dan wel schenken aan een stichting of gelijksoortige instelling met een doelstelling die aansluit bij De Toe\_Komst. Hoewel het voornemen tot liquidatie er zeker niet is, is het op zijn plaats om voor alle belanghebbenden, betrokkenen bij aanvang al deze duidelijkheid te bieden.

## 6. Toekomst

De Toe\_komst is overtuigd van de eenvoud en de waarde van kleine stappen op het grote geheel. Niettemin heeft De Toe\_Komst ambitie. Deze is vertaald naar concrete doelstellingen voor de komende 2 jaar.

### 6.1 Jaar 2018 en 2019

Nu de opstartfase nagenoeg is afgerond en de eerste ervaringen van de begeleiding zichtbaar worden kunnen we weer een stap zetten. In de directe nabijheid van onze andere panden, hebben wij medio 2017 het pand Veluweweg 119 kunnen etrekken.

De intentie was om het pand Veluweweg 119 volledig in te zetten voor de huisvesting en begeleiding van volwassen vrouwen. Hier is in eerste instantie veel aandacht naar uitgaan. Gaande het jaar bleek dit toch lastig om te realiseren. De druk bij de bestuurders was te groot en het onderzoek om tijdelijke woonunits bij te plaatsen nam langere tijd in beslag dan aanvankelijk werd verwacht. Met het oog hierop is dit pand tijdelijk verhuurd aan een BSO (buiten schoolse opvang) die naarstig om ruimte verlegen zat. Hierdoor is tijd en ruimte ontstaan om met o.a. de gemeente Barneveld naar een betere en toekomst vast invulling te zoeken. Diverse opties zijn hierbij in beeld, maar bij het schrijven van dit beleidsplan nog niet "rijp voor communicatie".

Het eerdere voornemen om na het realiseren van de opstartfase een voorzitter te werven die met de overige bestuursleden kan werken aan een verdere uitbouw van De Toe\_Komst zal in 2018/2019 zijn beslag krijgen. In deze fase zal er meer genetwerkt moeten worden en zullen de resultaten van begeleiding- en ondersteuning ertoe moeten bijdragen dat er verder gegroeid kan worden.

Ook zal op basis van de eerder opgedane ervaringen evaluaties plaatsvinden en mogelijke bijstellingen plaatsvinden. Dit alles met het doel de begeleiding te optimaliseren.

### 6.2 Werven van sponsors en vrienden

Vanaf de start is er de ambitie om sponsors en vrienden te werven. Als Vrienden worden particulieren en bedrijven gezien die naast een eventuele sponsoring ook andere activiteiten voor De Toe\_Komst en/of met de klanten van De Toe\_Komst willen doen. Denk aan begeleiding, bieden van vrijwilligerswerk, - bieden van werkervaring, het beschikbaar stellen woonruimtes van de eigen sociale netwerken etc.

In de startfase kon hier wat minder aandacht voor kunnen zijn. Nu deze opstartfase nagenoeg afgerond is zal de komende tijd hier meer het accent op komen te liggen. En kan wellicht op basis van concrete resultaten en ervaringen het aantal sponsors en vrienden verder groeien en zo bijdragen aan de groei van De Toe\_Komst.

Op een gepaste en bescheiden wijze zal De Toe\_Komst wanneer mogelijk de namen van de sponsors en vrienden kenbaar maken.

### **6.3 Het binden van vrijwilligers en ambassadeurs**

De Toe\_Komst zal het voor een belangrijk deel moeten hebben van vrijwilligers en ambassadeurs. Mensen die bereid zijn tijd, netwerk en kennis/ervaring te investeren in De Toe\_Komst en vooral haar klanten. Gestreefd wordt naar een langdurige relatie met deze personen en instellingen.

